

HRacademy

Leadership Reboot

IT 업종에 FIT 한 코칭 리더십 교육 프로그램 제안서

IT 업종 리더의 지속 가능한 성장 순환 루프를 세우다!

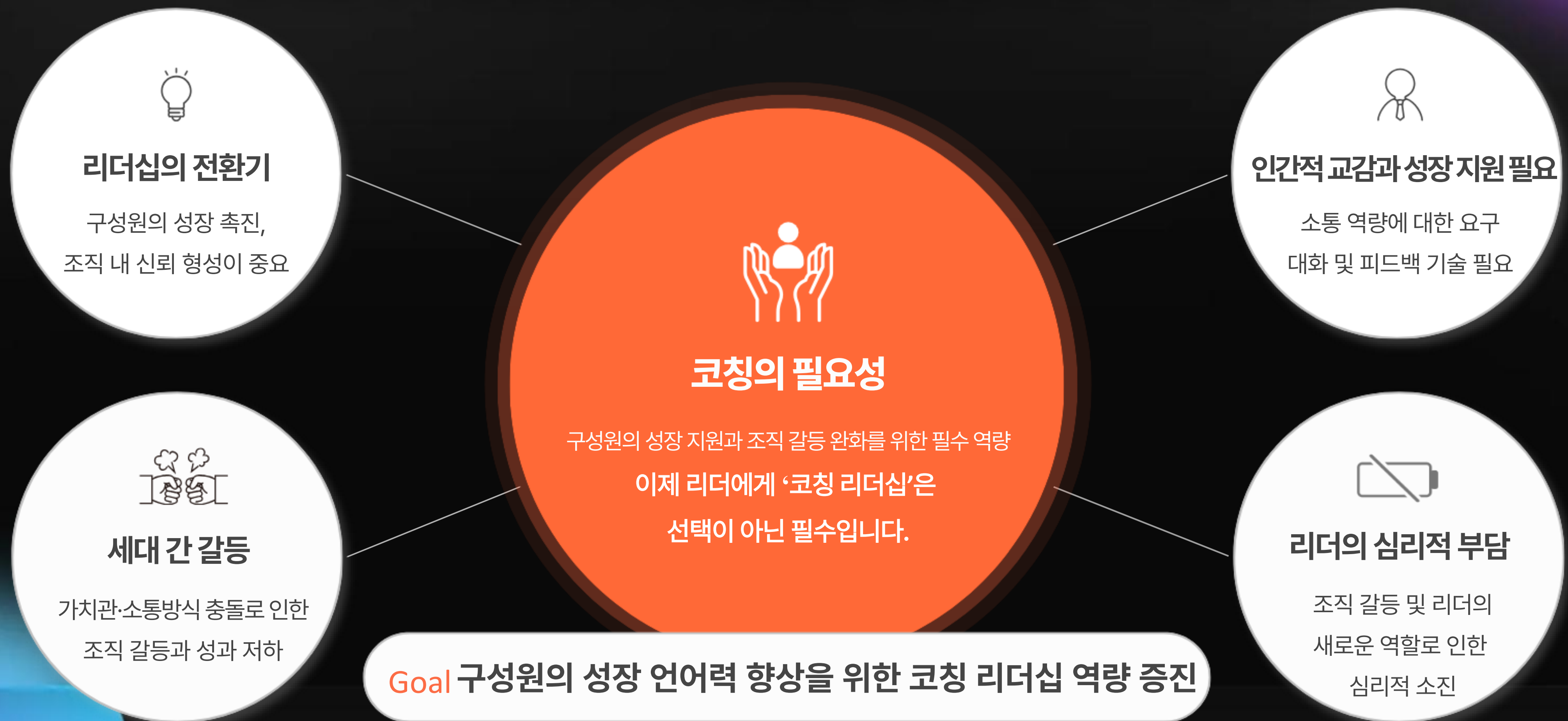
Contact us | HR아카데미

02-6326-1446

나은진 센터장 / ejna@cnp.re.kr

제안 배경 및 목적

“경험해 온 리더십’과 ‘ 발휘해야 하는 리더십’이 다름”
“초개인이화가 만연한 시대와 업종을 반영한 코칭 리더십이 필요”



■ 지속 가능한 변화와 성장의 순환 루프를 만든다!

프로그램 개요



그동안 리더십 교육에 그렇게 투자했는데
왜 변화가 없는 걸까요?

리더십은 조직 속 역할 수행의 기술이 아닙니다.
그것을 발휘하는 주체인 **리더 개인의 변화**에서 출발해야 합니다.

리더십의 "Why"에 집중하여
방법론 중심의 How to가 아닌,
자기인식 변화와 관점 전환을 통해 **지속 가능한 성장의 루프**를
만듭니다.

강사 소개



책임 코치

ERICA

주요 경력

現 기업강의와 비즈니스코칭을 비즈니스 모델로 하는 지식 크리에이터이자 성장 전문가
現 HR아카데미 파트너 교수 / 파트너 코치
前 HR 전문가로서의 경력을 바탕으로 2021년 2월, 저서 '빅 리셋' 출간
前 (주)유니버설뮤직 부장 [HRM, HRD, HR 전략기획 총괄]
前 (주)크로스미디어 국장 [HRM, HRD, HR 전략기획 총괄]

주요 활동 및 전문 분야

HR관련 전반 [성과관리 피드백, 커뮤니케이션, 리더십, 젠지세대 소통 교육, 원운원 면담, 온보딩&오프보딩]
강의: HR아카데미 2개 프로그램(전일) 3년간 운영, 기업 출강, 온라인 강의/세미나/온라인 라이브 특강
비즈니스 코칭: 기업 리더급 직장인 대상 코칭 진행 중 [대기업, 외국계 기업, 스타트업 리더 대상 1:1 코칭]

자격 사항

現 한국코치협회 KPC 인증코치 [회사 재직 시 사내코치 역할 12년 병행]
심리분석상담사 1급, 2급 자격증

■ 프로그램 소개

교육 대상

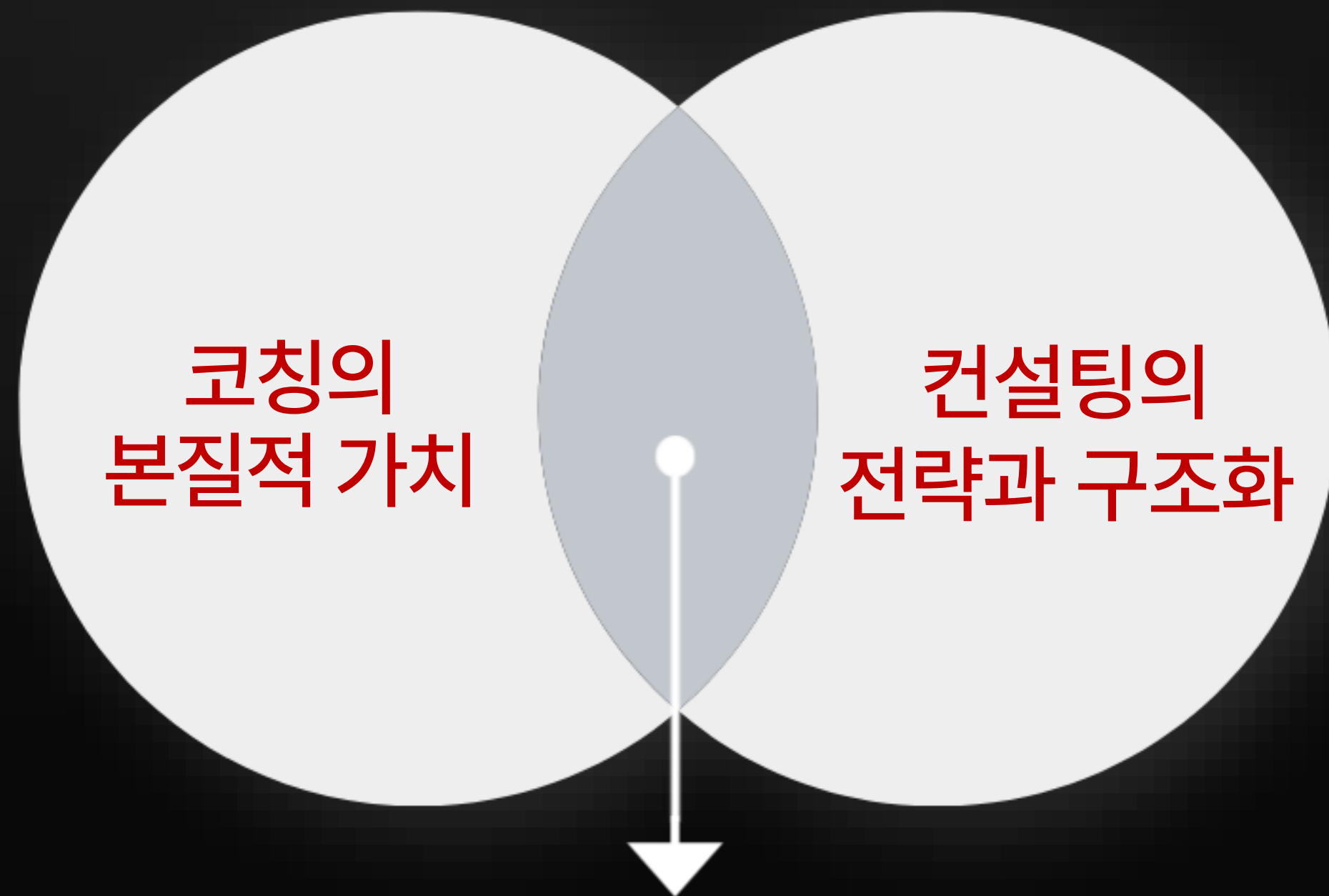
- 단기 만족감만 끌어올리는 How to가 아닌 **본질적인 변화를 원하는 리더**
- 지금까지의 리더로서의 나를 되돌아보고 **처음부터 다시 리더십을 리부트 하기 원하는 리더**
- 변화와 성장에 진심이거나 **변화와 성장이 절실한 리더**
- 1회성의 단기 과정이 아니라, **다회기의 과정 속에서 관점 전환을 제대로 경험하고 싶은 리더**

교육 목표

- **리더 스스로 자기 정체성과 리더십 존재감을 명확히 정의할 수 있다.**
- 다양한 세대와의 소통 차이를 이해하고, **관계 맥락에 맞는 대응 전략**을 제시할 수 있다.
- **구성원 성장 목표와 조직 성과를 연결하는 코칭 기반 성과관리 대화**를 실행할 수 있다.
- 교육 종료 후에도 **배움 적용 성찰 성장의 선순환 루프**를 스스로 지속할 수 있다.

코칭 리더십이 추상적이고 관념적으로 느껴지셨나요?

프로그램 소개



코칭의 본질적 가치와 컨설팅의 전략적 구조화를 접목하여

**사고의 변화가 실제 행동과 성과로
반드시 이어지도록 설계하였습니다.**

Point 1

당장 현업에 적용 가능한 단기적 기술 훈련이 아닌
리더십 발현의 주체인 리더의 자기인식의 변화와
지속 가능한 성장에 집중

point 2

강의자(책임코치)가 직접 개발한 모델과 진단도구를
활용하여 실제 현업에서의 실행력 향상

리더십 리부트 코칭 프로그램

프로그램 소개

일반적인 리더십 교육

- 현업 적용 가능한 방법론에 초점
- 당장 겉으로 드러나는 단기 변화에 집중
- 후킹 포인트 있는 리더십 관점에서 기획
- 1회성 단기 프로그램으로 현업적용도 저하
교육 종료 후 실행 지속성으로의 연결이 어려움

HR아카데미가 추구하는 < 리더십 리부트 코칭 프로그램 >

- 지속가능한 본질적 변화에 초점
- 자기인식의 변화를 통한 근본적인 리더십 변화에 집중
- 리더의 변화와 성장에 대한 진정성으로부터 기획
- 코칭의 깊이와 컨설팅의 전략을 구조화하여 행동 변화 설계

커리큘럼

[본 커리큘럼은 기업과의 사전협의를 통해 각 사에 FIT한 내용으로 조정될 수 있습니다]

1 자기인식에 대한 이해

리더십 리부트 워밍업

- 과정 소개
- 왜 변화해야 하는가?

자기인식에 대한 이해

- 자기인식 3단계 점검
- 리더로서의 자기정체성 점검
- 코칭 필수 지침

감정인식 트레이닝

- F-P-A-F 감정 인식 모델
- I-Message를 활용한 감정 표현
- 감정인식 & 자기조절

나의 핵심가치 탐색

- 나의 인생 여정 점검
- 업(業)의 정의
- 핵심가치로 인한 갈등에 대한 이해

나의 리더상 세우기

- 나는 어떤 리더가 되고 싶은가?
- 나의 리더 여정 점검을 통한 구체화
- 구체적인 실행 계획

2 타인인식에 대한 이해

회고 & 미션공유

- 지난 회차 내용 점검
- 현업 적용 경험 나눔

타인인식에 대한 이해

- 자기인식과 타인인식의 관계
- 타인 감정욕구 이해
- 타인인식 진단도구
- F-P-A-F 시나리오

갈등관리에 대한 이해

- 성격 특성 vs 직업적 특성
- 다름을 통한 시너지
- DISC 행동유형 점검
- 나의 갈등관리 유형 점검

코칭기술에 대한 이해

- 알아차림
- 패러프레이징
- 감정 읽어주기

3 조직인식에 대한 이해

회고 & 미션공유

- 지난 회차 내용 점검
- 현업 적용 경험 나눔

조직인식에 대한 이해

- 조직문화 진단도구 자가진단
- 변화관리 프레임워크
- 의사결정 구조 이해

자기인식 기반
리더십 모델

- 공식&비공식
조직 커뮤니케이션 채널과 활용
- 시스템 사고 강화 트레이닝
- 자기인식 기반
리더십 모델 진단도구 자가진단

코칭기술에 대한 이해

- 구체적 실행 계획
- Insight 코칭 대화모델

Reflection

- 1~3회기 학습 내용 및 실행 경험 되짚기
- 그룹 공유 및 토론
- 실행 계획 수립 및 다짐

■ 기대효과

리더십 점검 & 리부트

지금까지의 리더십 경험을 점검하고 조직 성장의 핵심인 리더로서의 정체성을 새롭게 세웁니다.

리더는 더 이상 외부 환경에 끌려가는 관리자가 아니라, 조직 변화를 주도하는 주체로 리부트됩니다.

관점 전환을 통한 성장 루프 형성

방법론 중심의 How-to가 아닌, 자기인식 변화와 관점 전환을 통해 지속 가능한 성장의 루프를 만듭니다.

이러한 순환 구조는 **리더 개인의 성장 → 팀 성과 향상 → 조직 지속 성장으로 이어지는 선순환 루프**를 만들어냅니다.

실행력을 높이는 전략적 구조화

다양한 모델과 진단도구를 활용하여 **현업에서 바로 적용 가능한 실행력을 강화**합니다. 리더는 교육장에서 배운 내용을 현업에서 곧바로 활용할 수 있으며, 구성원 대화·갈등 상황·성과관리 프로세스 등에 즉시 적용 가능합니다.

배움의 행동 전환

일정 간격으로 진행되는 다회기 학습과 현업 실행 미션을 통해 **배움을 실제 행동과 성과로 연결**합니다. 배움이 곧 실행으로 전환되고, 실행이 다시 학습으로 이어지는 **지속적 성장 루프**가 완성됩니다.

HRacademy

Thank you

HR아카데미는 최고의 학습 경험으로
귀사의 성장에 함께 하겠습니다.

Contact us | HR아카데미 나은진 센터장

02-6326-1446

ejna@cnp.re.kr